

HOTĂRÂRE

privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.02.2020

Consiliul local al Municipiului Târgu Jiu, județul Gorj;
Având în vedere;

- Referatul de aprobare nr. 6426/11.02.2020 la Proiectul de hotărâre;
- Raportul nr. 6098/07.02.2020 al Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu;
- Procesul-verbal nr. 5935/06.02.2020 încheiat la finalizarea procedurii de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate, după caz, a reprezentanților salariaților, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu;
- Prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

În temeiul art. 196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.02.2020, se stabilesc SALARIILE DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, potrivit ANEXEI la prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Începând cu data de 01.02.2020, prin dispoziții individuale ale Primarului Municipiului Târgu Jiu, se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru tot personalul din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu și pentru conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

(2) De la prevederile alin. (1), sunt exceptați managerii celor două instituții publice de cultură, ale căror funcții de conducere sunt cuprinse în Anexa nr. III-Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

Art.3. Începând cu data de 01.02.2020, prin decizii ale conducătorilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din subordine pentru care are calitatea de angajator, ale căror funcții de conducere și execuție se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre.

Art.4. Noile salarii de bază și celelalte elemente componente ale salariilor lunare brute, inclusiv contribuțiile legale aplicabile se acordă doar în limita sumelor aprobate la capitolul "cheltuielile de personal" atât la nivelul ordonatorului principal de credite al Municipiului Târgu Jiu, cât și a ordonatorilor secundari și terțiari de credite.

Art.5. Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului angajat în funcții publice și contractuale de conducere și execuție salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu.

Art.6. (1) Va fi îndeplinită obligația prevăzută la art. 33 din Legea-cadru privitoare la transparența veniturilor salariale, în sensul că toate instituțiile vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din fiecare instituție, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(2) Instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu care nu au pagină proprie de internet, vor realiza publicitatea la sediul propriu și pe pagina a internet a Primăriei Municipiului Târgu Jiu - www.targujiu.ro.

Art.7. Începând cu data de 01.02.2020, încetează aplicabilitatea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 211/29.05.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, de la data de 01.05.2019.

Art.8. Direcția economică, Direcția juridică și administrație publică și Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.9. Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Târgu Jiu, Direcției economice, Direcției juridice și administrație publică și Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu, Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

**INIȚIATORUL PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE,
PRIMAR,
MARCEL-LAURENTIU ROMANESCU**



**Avizat pentru legalitate,
Secretar general al municipiului,
Jianu Grigore**

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.02.2020

Potrivit prevederilor art. 155, alin. (5), lit. e) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *primarul numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local.*

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. **Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.**

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizez că în Proiectul la Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2020, **sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru o majorare a salariilor de bază cu 10%.**

Astfel, se impune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul majorat cu 10% al salariilor lunare de bază **pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație".**

Față de cele expuse, în conformitate cu prevederile *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative* propun spre adoptare Proiectul de hotărâre în forma prezentată.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
MARCEL-LAURENȚIU ROMANESCU



RAPORT

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.02.2020

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

(1) **Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradății, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Aceste prevederi se completează cu modificările legislative adoptate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și a Hotărârii Guvernului nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Toate acestea au produs consecințe asupra modalității de stabilire a nivelurilor de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, cele mai importante fiind:

- art. 1 pct. 12. din OUG nr. 1/2020 care modifică art. 34, alin. (2) din OUG nr. 114/2018 înlocuindu-l cu următorul conținut:

(2) *Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*"

- (3) **Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.**

- art. 36 alin.(1) din OUG nr. 114/2018 potrivit căruia în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 1 pct. 15. din OUG nr. 1/2020 care a introdus alin. (6) la art. 36 din OUG nr. 114/2018 cu următorul cuprins:

"(6) Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019."

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizăm că în Proiectul la *Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2020*, sunt cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru o majorare a salariilor de bază cu 10%.

Astfel, se propune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul majorat cu 10% al salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație".

În Anexa la prezenta hotărâre sunt prevăzute, potrivit ierarhiei funcțiilor publice și contractuale prevăzute de lege, funcțiile publice și contractuale și salariile de bază corespunzătoare.

În vederea îndeplinirii obligației de consultare a *organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*, Primarul Municipiului Târgu Jiu a procedat la convocarea acestora, la sediul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, în data de 06.02.2020. Rezultatul consultării a fost finalizat prin Procesul-verbal nr. 5935/06.02.2020, certificat prin semnături, pe de o parte de reprezentanții autorității și, pe de altă parte, de reprezentanții sindicatelor reprezentative, după caz, a reprezentanților salariaților la nivelul *Unității Administrativ Teritoriale a Municipiului Târgu Jiu*.

Totodată, în elaborarea Proiectului de hotărâre au fost respectate reglementările/criteriile cu privire la:

- Încadrarea nivelului veniturilor salariale lunare brute între limitele prevăzute de Legea-cadru a salarizării (minimă și maximă);
- Respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității și instituțiilor publice subordonate iar pentru funcțiile unice de conducere, raportarea la importanța, responsabilitatea și complexitatea atribuțiilor specifice;
- Sustenabilitatea financiară a cheltuielilor de personal, în sensul că *în Bugetul de venituri și cheltuieli ce urmează a fi aprobat pentru anul 2020 la nivelul UAT Municipiul Târgu Jiu, să fie cuprinse, propuse și aprobate sumele necesare la Capitolul "Cheltuieli de personal" pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.*

Stabilirea salariilor de bază și elaborarea Proiectului de hotărâre în integralitatea sa s-au făcut cu respectarea principiilor generale ale sistemului de salarizare reglementate la art. 6 din Legea-cadru.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale de formă și conținut, drept pentru care propunem adoptarea Proiectului de hotărâre propus, în forma prezentată.

Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică,
Director executiv, Grecu Maria Camelia

